



Vestervang Skole

## Antimobbestrategi

Vestervang Skole

2016

### **Vision:**

*Vi vil på Vestervang Skole med vores antimobbestrategi fremme trivslen på skolen. Strategien skal sikre, at Vestervang Skole er en skole, hvor elever og personale trives, og hvor der er plads til forskellighed. Vi har et forpligtende fællesskab, hvor fællesskabet værner om trivslen. Vi vil forebygge mobning og fremme trivsel. Vi vil også sikre os, at når vi opdager mobning, kan vi stoppe det.*

### **Hvad er mobning?**

Vi definerer mobning ud fra Red Barnets formulering:

Mobning er gruppens systematiske forfølgelse eller udelukkelse af en enkelt person på et sted, hvor denne person er tvunget til at opholde sig.

Vi vil værne om en skole med meget lidt mobning. Og den mobning, der forekommer vil vi til livs.

Vestervang Skole skal være et godt sted at være – for alle.

### **Hvad vil vi med vores antimobbestrategi?**

Vi vil med vores antimobbestrategi højne trivsel, skabe et sundt læringsmiljø og handle på den mobning, der forekommer.

Vi vil have et fælles grundlag at handle på – for skolen og i den enkelte afdeling. Dette grundlag skal være udgangspunktet for alle, der skal være med imod mobning – elever, pædagoger, lærere, skolens ledelse, skolebestyrelse og forældre.

Strategien – forebyggelse og behandling – skal være en del af hverdagen på Vestervang Skole.

### **Hvordan forebygger vi mobning?**

Ud over de afdelingsspecifikke, daglige rutiner, forebygger vi mobning ved:

- Fokus på elevtrivsel
- Fokus på klassetrivsel
- Tæt forældresamarbejde
- Kommunikation mellem skole og hjem – herunder nyhedsbreve efter afdelingens rytme



Vestervang Skole

- SSP-samarbejde
- Aktive forældreråd

### **Hvad gør vi for at opdage og afdække mobning?**

- Dialog med klasser
- Dialog med elever
- Inddragelse af ledelse – i form af dialog, sparring og vejledning
- AKT-inddragelse og andre relevante samarbejdspartnere
- Afholdelse af kompetencecentermøder

### **Hvad gør vi, når mobning konstateres?**

Alle voksne griber ind ved mobning og uhensigtsmæssig adfærd.

- Vi taler med det barn, som er udsat for mobning og vurderer hvilke tiltag, der skal bringes i spil
- Vi taler med de involverede parter – mobberen eller mobberne, medløberen og offeret
- Vi koordinerer indsatsen i teamet
- Vi orienterer og/eller inddrager ledelsen
- Vi kontakter forældre og afholder de nødvendige møder i henhold til den kommunale tværfaglige model i Viborg Kommune
- Relevant personale og samarbejdspartnere inddrages – AKT, SSP, fraværskonsulenter mm.
- Der afholdes om nødvendigt elevmøder eller klasse-møder