



Dagsorden og referat af skolebestyrelsesmøde 28.11.2022

| | |
|---|--|
| Dato: 28.11.2022 Tidspunkt: 19.00 – 21.00 Sted: Mødelokale Prisme Mødeleder: Rasmus B. Johnsen Referent: Jane Vibjerg | Deltagere forældre: Rasmus B. Johnsen, formand (RBJ) * Dagmar Feddern Donbæk (DFD) * Kasper Løgstrup (KL) * Lene Buhl Køster (LBK) * Mette Nielsen (MN) * Pernille Mosekjær Schrøder (PMS) * Sif Sirdorf (SS) Deltagere medarbejdere: Morten Henriksen (MH), Ulla Bisgaard Kristensen (UBK) Deltagere elever: i/a Deltagere ledelse: Søren Borup (SB), Jane Vibjerg (JV) Gæster: Fraværende: Pernille og Ulla Sif er trådt ud af skolebestyrelsen. |
|---|--|

| Dagsorden Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B) | Tid Estimeret tid til punkt- tet | Referat Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig, kommunikation og evt. deadline. |
|--|--|---|
| 1) Velkomst a) Godkendelse af dagsorden (B) (RBJ) | 5 | Pkt. 1a. Nærværende dagsorden godkendt. Der er ikke ændringer til dagsordenen i forhold til tidligere udmeldt. |
| 2) Skolens arbejde a) Orientering SB (O) (SB) b) Forespørgsel 9. klasser (DB) (SB) (formanden deltager ikke i dette punkt pga. inhabilitet) Medsendt materiale: • | 30 | Elevrådet skal inviteres til næste a) Søren orienterer Skolestruktur-proces er nu afsluttet – beslutning er vedtaget af byrådet. Der arbejdes med belastningspsykologi med medarbejdere i alle afdelinger. Det er et koncept, som MED har besluttet at prioritere i tid og økonomi pba. APV i foråret 2021. Konceptet består af små videoer med refleksionsspørgsmål. Konceptet bruges på hver årgang/hvert team. Det er et kompetenceudviklingsforløb, hvor medarbejdere skal have redskaber og strategier til at håndtere arbejdsbelastninger, som kan opleves i arbejdet som pædagog og lærer. Kommunalt arbejdes der med Videnproduktion. Fremadrettet skal der også arbejdes med de fire syn fra Viborg Kommune. Drøftelse af Skoleplanen. Denne kan præsenteres for skolebestyrelsen. Der afholdes et skolemøde med alle lærere, hvor skoleplanen gennemgås og evalueres. Jf. Sammenhængsaftalen skal der arbejdes med Bekendtgørelse for at fremme god ro og orden i folkeskolen beskriver, hvilke handlemuligheder folkeskolen har for at skabe/genskabe god ro og orden. Der er prioriteret ekstra bemanning til både en 0., 5. og 7. klasse i en afgrænset periode. Når læringsmiljøet er udfordret i en klasse, er der mulighed for at søge sparring hos kommunale læringskonsulenter og hos skolepsykolog. Der er lige nu længere ventetid på sparring ved skolepsykolog. Vestervang Skole får de næste par måneder ledelseshjælp fra Nordre Skole til at tage ledelsesopgaver på 0. årg. Derudover er der frikøbt en pædagog i SFO'en til at varetage ledelsesopgaver i SFO'en i almen. Der kan arbejdes med niveau 1-møderne og etableringen af et internt ressourcekorps. Jane fortæller, at der skal ansættes en pædagogfaglig leder eller en pædagogisk leder med ansvar for bl.a. dele af skole (lærere og pædagoger) og fritidsdelen. Processen vil køre sideløbende med ansættelse af skoleleder. b) Drøftelse af ønske om tilskud fra forældreråd på 9. årg. |

| | | |
|---|----|---|
| | | Skolen har modtaget velbegyndt forespørgsel fra forældre til de 3 klasser på 9. årgang. Bestyrelsen har besluttet helt ekstraordinært at bevilge et økonomisk tilskud til 9. klassernes fælles sidste skoledag, da netop denne årgang har oplevet flere begrænsninger pga. corona i deres skoletid, herunder aflysning af lejr tur samt aflysning af aktiviteter, hvor der typisk kan tjenes penge til klassekasserne. |
| 3) Bestyrelsens arbejde a) Gennemgang principper (D) (DFD) b) Udvalgsgrupper (DB) (RBJ) c) Ansættelsesproces skoleleder (O) (RBJ) d) Fratrædelse bestyrelsesmedlem (D) RBJ Medsendt materiale: | 75 | Pkt C 09.12.22 – Stilling opslås 04.01.23 – Ansøgningsfrist 09.01.23 – Vurdering og udvælgelse af ansøgere til 1. samtale 12.01.23 – Første samtale (16-21) 23.01.23 – Anden samtale (16-21) 01.03.23 – Ansættelse og diverse introelementer a) Dagmar gennemgår baggrunden for kan- og skal-principper og arbejdet med principper pba. Styrelsesvedtægter. Der har de sidste par år været arbejdet med udvalgte principper. Det har været prioriteret at arbejde i dybden med enkelte principper. Dagmar og Pernille vil præsentere et overblik. Det skal drøftes, hvilke principper, der skal prioriteres først fremadrettet. Vigtigt også at have et blik på de eksisterende princippers fortsatte berettigelse. b) Der har tidligere været nedsat princip-, ansættelses-, økonomi- og kommunikationsudvalg. Rasmus orienterer om, hvordan de fire udvalg tidligere har arbejdet. Det drøftes næste gang i hvilket omfang, der skal arbejdes med udvalgsgrupper fremadrettet. Ansættelsesudvalg består af Kasper og Lene Rasmus fortsætter med ansvar for økonomi. c) Ansættelse af skoleleder er i proces. Rasmus gennemgår planen. Job og kompetenceprofil sendes til orientering til hele bestyrelsen, når den er endelig. Kasper og Rasmus deltager begge i ansættelsessamtalerne. Lene deltager i ansættelse af ny pædagogisk ledelse. d) Listen af suppleanter skal gennemgås for at undersøge, hvorvidt der er en forælder på listen fra A-klasserne. Rasmus følger op. |
| 4) Trivsel på skolen Medsendt materiale: | 0 | |
| 5) Orientering og meddelelser Medsendt materiale: <input type="checkbox"/> | 0 | |
| 6) Eventuelt (O) (RBJ) | 5 | Næste skolebestyrelsesmøde er onsdag d. 14. dec., fra kl. 17. Husk at invitere elevrådsformand og næstformand. Bestyrelsesmødet den 23. januar falder sammen med 2. samtalerunde. Bestyrelsesmødet rykkes til torsdag d. 26. januar., kl. 19.00. Drøftelse af Princip for ekskursioner og lejrskoler. Bestyrelsen ønsker et udkast til, hvad det vil koste med fem dage (måske i Berlin) med henblik på at vurdere den i princippet fastsatte beløbsgrænse – der skal være en opmærksomhed på, at opkrævningen pr. elev ikke overstiger 75 kr. pr. døgn til forplejning. Det er fortsat muligt, at klassekasser kan bidrage med maks 500 kr. pr. elev til aktiviteter og oplevelser. |
| 7) Godkendelse af referat (B) (BH) | 5 | Referatet af dagens møde er gennemgået og godkendt af alle tilstedeværende. RBJ bemyndiges efterfølgende tilpasninger inden upload på hjemmeside. |
| 8) Lukkede sager (ODB) a) i/a | 0 | |

Emner til næste møde

- Drøftelse af Vestervang Skoles profil
- Frivillige på Vestervang Skole
- Gennemgang af trivselsmålinger